

XÂY DỰNG QUY CHẾ DÂN CHỦ TẠI DOANH NGHIỆP



NỘI DUNG ĐẢM BẢO CỦA QUY CHẾ DÂN CHỦ	NỘI DUNG	HÌNH THỨC	TRÌNH TỰ, THỦ TỤC
Người sử dụng lao động phải công khai. (Điều 43 Nghị định 145/2020/NĐ-CP)	- Tình hình sản xuất, kinh doanh của người sử dụng lao động; - Nội quy lao động, thang lương, bảng lương, định mức lao động, nội quy, quy chế và các văn bản quy định khác của người sử dụng lao động liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của người lao động; - Các thỏa ước lao động tập thể mà người sử dụng lao động tham gia; - Việc trích lập, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi và các quỹ do người lao động đóng góp (nếu có); - Việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp;	Doanh nghiệp căn cứ vào đặc điểm sản xuất, kinh doanh, tổ chức lao động và để lựa chọn hình thức công khai và thể hiện trong quy chế dân chủ ở cơ sở, một số hình thức công khai như sau: - Niêm yết công khai tại nơi làm việc; - Thông báo tại các cuộc họp, các cuộc đối thoại giữa người sử dụng lao động và tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, nhóm đại diện đối thoại của người lao động; - Thông báo bằng văn bản cho tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở để thông báo đến người lao động; - Thông báo trên hệ thống thông tin nội bộ; - Hình thức khác mà pháp luật không cấm.	Pháp luật lao động không yêu cầu người sử dụng lao động phải đăng ký QCDC với cơ quan chuyên môn về lao động có thẩm quyền, nhưng có trách nhiệm ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc để thực hiện các nội dung quy định về đối thoại tại nơi làm việc và thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm. Theo đó, khi xây dựng/sửa đổi/bổ sung QCDC, người sử dụng lao động phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở (nếu có) và nhóm đại diện đối thoại của người lao động (nếu có) để hoàn thiện trước khi ban hành. Đối với góp ý của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở và nhóm đại diện đối thoại của người lao động mà

XÂY DỰNG QUY CHẾ DÂN CHỦ TẠI DOANH NGHIỆP



NỘI DUNG ĐẢM BẢO CỦA QUY CHẾ DÂN CHỦ	NỘI DUNG	HÌNH THỨC	TRÌNH TỰ, THỦ TỤC
	- Tình hình thực hiện thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động; - Nội dung khác theo quy định của pháp luật.		người sử dụng lao động không tiếp thu thì phải nêu lý do. Sau cùng, QCDC sau khi ban hành phải được phổ biến công khai với người lao động để QCDC có hiệu lực pháp luật và hạn chế các rủi ro cho doanh nghiệp có thể xảy ra sau này.
Người lao động được tham gia ý kiến (Điều 44 <u>Nghị định 145/2020/NĐ-CP</u>)	Phạm vi tham gia của NLD: - Xây dựng, sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế và các văn bản quy định khác của người sử dụng lao động liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động; - Xây dựng, sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức lao động; đề xuất nội dung thương lượng tập thể; - Đề xuất, thực hiện giải pháp tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ môi trường, phòng chống cháy nổ;	Hiện pháp luật không quy định cụ thể hình thức thì người lao động tham gia có ý kiến, NLD căn cứ vào đặc điểm sản xuất, kinh doanh, tổ chức lao động, nội dung người lao động được tham gia ý kiến và quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc để lựa chọn hình thức sau đây: - Tham gia ý kiến trực tiếp hoặc thông qua tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, nhóm đại diện đối thoại của người lao động tại hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc; - Gửi góp ý, kiến nghị trực tiếp; - Hình thức khác mà pháp luật không cấm.	Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc phải được phổ biến công khai tới người lao động. (Căn cứ: - Điều 63 <u>Bộ luật Lao động 2019</u>, - Điều 48 <u>Nghị định 145/2020/NĐ-CP</u>) - Khoản 1 Điều 15 <u>Nghị định 12/2022/NĐ-CP</u>)

XÂY DỰNG QUY CHẾ DÂN CHỦ TẠI DOANH NGHIỆP



NỘI DUNG ĐẢM BẢO CỦA QUY CHẾ DÂN CHỦ	NỘI DUNG	HÌNH THỨC	TRÌNH TỰ, THỦ TỤC
	Nội dung khác liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động theo quy định của pháp luật.		Trường hợp không xây dựng, ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật, NSDLĐ có thể bị phạt từ 10 – 20 triệu đồng
Người lao động được quyết định (Điều 45 Nghị định 145/2020/NĐ-CP)	- Giao kết, sửa đổi, bổ sung, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật; - Gia nhập hoặc không gia nhập tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở; - Tham gia hoặc không tham gia đình công theo quy định của pháp luật; - Biểu quyết nội dung thương lượng tập thể đã đạt được để ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật; - Nội dung khác theo quy định của pháp luật hoặc theo thỏa thuận của các bên.	Hình thức quyết định của người lao động thực hiện theo quy định của pháp luật.	

XÂY DỰNG QUY CHẾ DÂN CHỦ TẠI DOANH NGHIỆP



NỘI DUNG ĐẢM BẢO CỦA QUY CHẾ DÂN CHỦ	NỘI DUNG	HÌNH THỨC	TRÌNH TỰ, THỦ TỤC
Người lao động được, kiểm tra giám sát (Điều 46 Nghị định 145/2020/NĐ-CP)	- Việc thực hiện hợp đồng lao động và thỏa ước lao động tập thể; - Việc thực hiện nội quy lao động, quy chế và các văn bản quy định khác của người sử dụng lao động liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động; - Việc sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, các quỹ do người lao động đóng góp; - Việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của người sử dụng lao động; - Việc thực hiện thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động.	Hình thức kiểm tra, giám sát của người lao động thực hiện theo quy định của pháp luật.	
Hội nghị người lao động	Do người sử dụng lao động phối hợp với tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở (nếu có) và nhóm	Hình thức tổ chức hội nghị, nội dung, thành phần tham gia, thời gian, địa điểm, quy trình, trách	

XÂY DỰNG QUY CHẾ DÂN CHỦ TẠI DOANH NGHIỆP



NỘI DUNG ĐẢM BẢO CỦA QUY CHẾ DÂN CHỦ	NỘI DUNG	HÌNH THỨC	TRÌNH TỰ, THỦ TỤC
(Điều 47 <u>Nghị định 145/2020/NĐ-CP</u>)	đại diện đối thoại của người lao động (nếu có) tổ chức hằng năm theo hình thức hội nghị toàn thể hoặc hội nghị đại biểu. Nội dung hội nghị người lao động thực hiện theo quy định tại Điều 64 của Bộ luật Lao động và các nội dung khác do hai bên thỏa thuận.	nhiệm tổ chức thực hiện và hình thức phổ biến kết quả hội nghị người lao động thực hiện theo quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc quy định tại Điều 48 <u>Nghị định 145/2020/NĐ-CP</u>)	