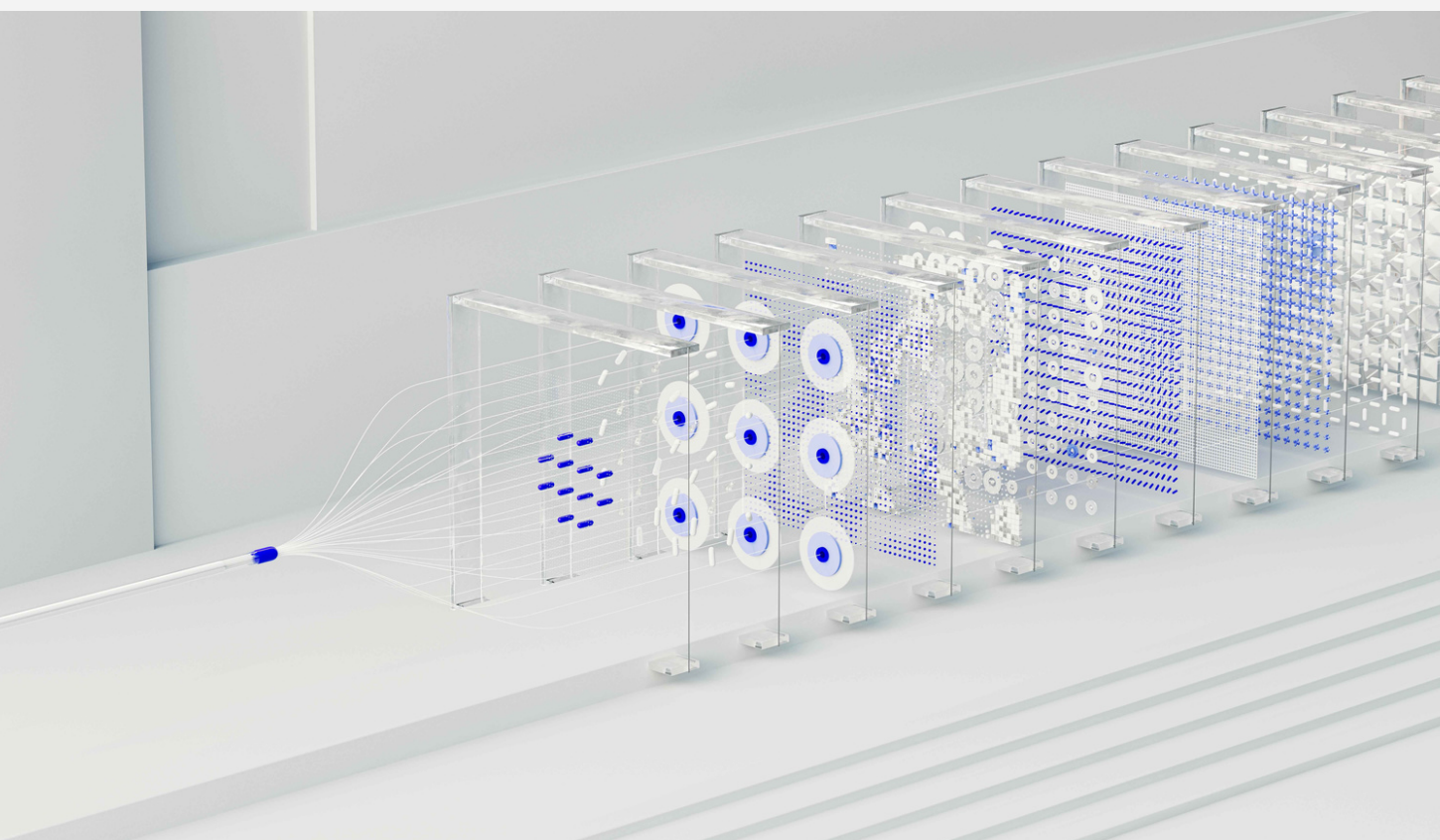


HƯỚNG DẪN ĐÓNG BHXH CHO NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP



Trụ Sở: Phòng 7.01, Tòa nhà Transimex, 172 Hai Bà Trưng,
Phường Tân Định, Thành phố Hồ Chí Minh.



Chi nhánh: 330 Nguyễn Văn Trỗi, Phường Thủ Dầu Một,
Thành phố Thủ Dầu Một, Tỉnh Bình Dương.



Văn phòng Giao Dịch: 101/20 Đường 11, Phường Thủ Đức,
Thành phố Hồ Chí Minh.



info@cdlaf.vn



+84 (28) 3636 5486



cdlaf.vn



/cdlaflawfirm

HƯỚNG DẪN ĐÓNG BHXH CHO NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP

Theo Công văn số 351/BHXH/QLT ngày 07/07/2025 của Cơ quan Bảo hiểm xã hội khu vực XXXIII ("**Công văn**"), việc thu BHXH đối với người quản lý doanh nghiệp không hưởng lương, người làm việc không trọn thời gian từ ngày 01 tháng 7 năm 2025 sẽ được áp dụng như sau:

1. VỀ ĐỐI TƯỢNG, MỨC ĐÓNG VÀ PHƯƠNG THỨC ĐÓNG.

1.1. Đối với Người quản lý doanh nghiệp không hưởng lương

Theo Công văn, đối tượng này bao gồm: *Người quản lý doanh nghiệp, kiểm soát viên, người đại diện phần vốn góp nhà nước, người đại diện phần vốn của doanh nghiệp theo quy định pháp luật; thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc, thành viên Ban kiểm soát hoặc kiểm soát viên và các chức danh quản lý khác của doanh nghiệp, (sau đây gọi chung là Người quản lý doanh nghiệp) **không hưởng tiền lương**.*

Mức tiền lương tháng làm căn cứ đóng sẽ do đối tượng tham gia tự do lựa chọn, và phải đảm bảo không thấp hơn mức lương tham chiếu (hiện tại là 2.340.000 đồng) và không vượt quá 20 lần mức lương tham chiếu tại thời điểm đóng. Theo đó Người quản lý doanh nghiệp được lựa chọn đóng hàng tháng, 03 tháng một lần hoặc 06 tháng một lần với tỷ lệ **29,5%** trên mức tiền lương làm căn cứ, bao gồm:

- Quỹ hưu trí và tử tuất: 22%.
- Quỹ ốm đau và thai sản: 3%.
- Quỹ BHYT: 4,5%.

Bên cạnh đó, Quý Khách hàng vui lòng lưu ý một số điểm quan trọng sau:

- (1) Người quản lý doanh nghiệp được lựa chọn lại mức tiền lương làm căn cứ đóng sau khi đã thực hiện đóng BHXH, BHYT ít nhất 12 tháng;
- (2) Trường hợp đóng thông qua đơn vị (doanh nghiệp) mà đơn vị đóng tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLD-BNN cho NLĐ khác, thì **áp dụng phương thức đóng hàng tháng** cùng với đơn vị.
- (3) Người quản lý doanh nghiệp đồng thời là **người hoạt động không chuyên trách** ở cấp xã, thôn, tổ dân phố: tham gia theo đối tượng người hoạt động không chuyên trách

(4) Trường hợp Người quản lý doanh nghiệp, hợp tác xã làm việc tại nhiều doanh nghiệp sẽ phải tham gia BHXH, BHYT bắt buộc tại đơn vị đầu tiên tham gia quản lý, điều hành.

1.2. Đối với Người làm việc không trọn thời gian

Theo Công văn, đối tượng này bao gồm: *Người làm việc theo hợp đồng lao động (HĐLĐ) (kể cả trường hợp người lao động và người sử dụng lao động thỏa thuận bằng tên gọi khác nhưng có nội dung thể hiện về việc làm có trả công, tiền lương và sự quản lý, điều hành, giám sát của một bên) có thời hạn từ đủ 01 tháng trở lên, làm việc không trọn thời gian, có tiền lương trong tháng bằng hoặc cao hơn mức lương tham chiếu.*

Khác với đối tượng Người quản lý doanh nghiệp mức tiền lương làm căn cứ đóng của Người làm việc không trọn thời gian là tiền lương tính trong tháng tháng theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, bao gồm: mức lương theo công việc hoặc chức danh, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác theo quy định.

Đối với NLĐ hưởng lương theo thời gian (ngày, giờ, tuần), mức tiền lương làm căn cứ đóng được xác định như sau:

- Tiền lương tháng = Tiền lương giờ x Tổng số giờ làm việc trong tháng theo thỏa thuận trong HĐLĐ.
- Tiền lương tháng = Tiền lương ngày x Tổng số ngày làm việc trong tháng theo thỏa thuận trong HĐLĐ.
- Tiền lương tháng = Tiền lương tuần x Tổng số tuần làm việc trong tháng theo thỏa thuận trong HĐLĐ.

Người làm việc không trọn thời gian sẽ cần **đóng BHXH hàng tháng**, với tỷ lệ **32%** trên tiền lương tháng làm căn cứ đóng, bao gồm các quỹ BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN. Cụ thể:

Người sử dụng lao động					Người lao động				
BHXH			BHTN	BHYT	BHXH			BHTN	BHYT
HT	ÔĐ-TS	TNLD-BNN			HT	ÔĐ-TS	TNLD-BNN		
14%	3%	0.5%	1%	3%	8%	-	-	1%	1.5%
21.5%					10.5%				
TỔNG CỘNG 32%									

Chú thích: HT: Hưu trí; ÔĐ-TS: Ốm đau – Thai sản; TNLĐ-BNN: Tai nạn lao động – Bệnh nghề nghiệp

Một số lưu ý quan trọng:

(1) Người lao động (NLĐ) không hưởng tiền lương trong 14 ngày làm việc trở lên trong tháng thì NLĐ không phải đóng BHXH tháng đó, trừ trường hợp người sử dụng lao động và NLĐ có thỏa thuận về việc đóng BHXH cho NLĐ tháng đó với căn cứ đóng bằng căn cứ đóng BHXH tháng gần nhất.

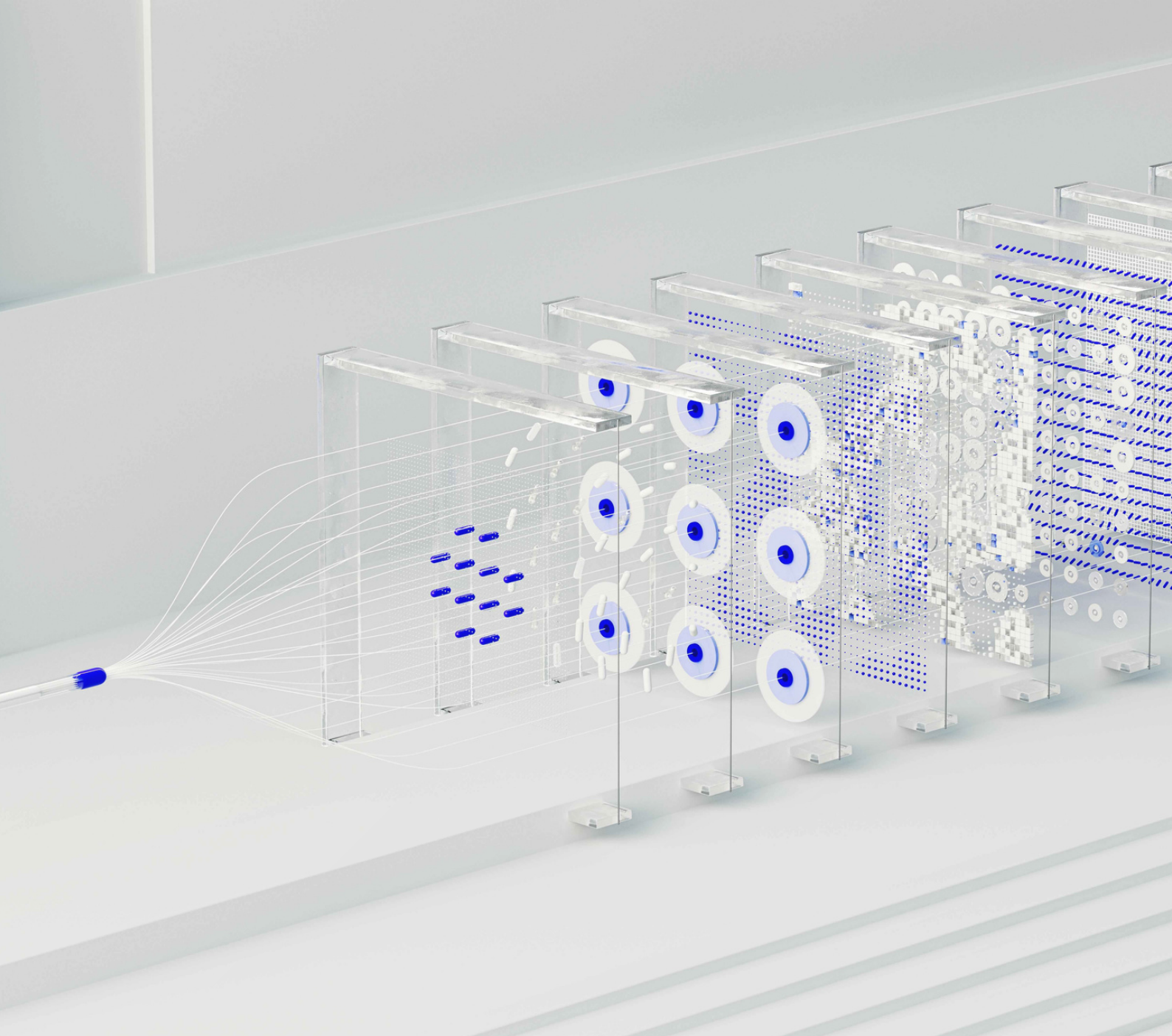
(2) Trường hợp trong tháng đầu làm việc hoặc trong tháng đầu trở lại làm việc mà NLĐ nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau từ 14 ngày làm việc trở lên thì phải đóng BHXH của tháng đó.

2. VỀ CÁCH THỨC THỰC HIỆN:

Công văn yêu cầu các doanh nghiệp thực hiện như sau:

- Khẩn trương **rà soát, xác định** NLĐ và các đối tượng mới thuộc diện tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN bắt buộc theo quy định.
- **Lập hồ sơ đăng ký** tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN lần đầu (**đối với đơn vị mới, theo Mẫu TK3-TS kèm** bản sao các văn bản pháp lý liên quan đến việc thành lập, điều chỉnh thông tin của đơn vị); Báo tăng lao động (Mẫu D02-LT) và nộp cho cơ quan BHXH qua giao dịch điện tử **trong vòng 30 ngày** kể từ khi NLĐ và các nhóm đối tượng mới thuộc diện tham gia BHXH, BHYT, BHTNLĐ-BNN bắt buộc.
- **Chủ động liên hệ với cơ quan BHXH** để được hướng dẫn, hỗ trợ kịp thời.

Lưu ý: Người quản lý doanh nghiệp không hưởng tiền lương có thể đăng ký tham gia BHXH, BHYT trực tiếp với cơ quan BHXH. Hồ sơ gồm Tờ khai tham gia điều chỉnh thông tin BHXH, BHYT (Mẫu TK1-TS).



HỆ SINH THÁI CỦA CDLAF



VĂN PHÒNG CHO THUÊ



TUÂN THỦ PHÁP LÝ
TRONG DOANH NGHIỆP



/cdlaflawfirm